



Prot. n 2183 /II.10  
Del 29 -11-2022

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

**ISTITUTO COMPRESIVO  
"BRUNO MUNARI"**

Via C. Perazzi, 46 - 00139 - ROMA Tel. 06/87136922 Fax 06/87236301  
C.F.97567140583 C.M.RMIC8B400C  
email [RMIC8B400C@istruzione.it](mailto:RMIC8B400C@istruzione.it) <http://icmunari.edu.it>



Ai Sigg. Genitori degli alunni  
LORO SEDI

CIROLARE N. 86

**Oggetto: Sciopero Nazionale intera giornata del giorno 2 Dicembre 2022 indetto da:**

Adl Varese, Cib Unicobas, Cobas Scuola Sardegna, Confederazione Cobas, Cub (con adesione Cub Sur), Sgb, Sicobas, Usb (con adesione Usb PI), USI-CIT (con adesione Usi Lel e Usi Educazione), Usi - Unione Sindacale Italiana - fondata nel 1912 (con adesione di Usi Ait Scuola e Usi Surf), Cobas scuola, Orsa, SialCobas, SGC, AL COBAS, LMO, SOA. PER LA SCUOLA: personale docente, educativo ed ata delle scuole di ogni ordine e grado.

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

lo sciopero si svolgerà il giorno **2 Dicembre 2022** per l'intera giornata e interesserà tutti i settori lavorativi pubblici, privati e cooperativi, con contratti a tempo indeterminato, determinato e con contratti precari e atipici, compresi tirocinanti, apprendisti e in somministrazione, personale docente, educativo ed ata delle scuole di ogni ordine e grado, in servizio nell'Istituto;

**b) MOTIVAZIONI**

le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

Contro la guerra e per le politiche di pace; contro l'invio delle armi all'ucraina; decreto legge per congelamento dei prezzi di tutti i beni e servizi primari; sblocco contratti e aumenti salariali; introduzione per legge del salario minimo di 12 euro l'ora; contro politiche di privatizzazione in atto, spese militari e riduzione orario di lavoro a parità di salario; a sostegno di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale; a sostegno dell'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure poste dalla legge 107/2015 e decreti attuativi, contro istituto alternanza scuola lavoro, per diritto allo studio e integrazione alunni con disabilità e disagi, abbassamento età pensionabile; rinnovo CCNL scaduti; stop aumento tariffe luce gas; introduzione nuova politica energetica che utilizza fonti rinnovabili (no nucleare no rigassificatori); riduzione orario di lavoro; fermare le stragi di morti sul lavoro e introdurre il reato di omicidio sul lavoro; per il rilancio degli investimenti pubblici nella scuola, nella sanità, nei trasporti, contro la privatizzazione e sub appalti, per una vera democrazia sindacale, per il diritto di sciopero, per la tutela dei lavoratori immigrati; si reintroduzione scala mobile; no alla formazione scolastica di regime con un premio per i bravi e aumento stipendiale per i "super bravi"; no al merito; no alla didattica delle competenze addestrative; a favore di una scuola che punti allo sviluppo degli strumenti cognitivi, dell'autonomia e dello spirito critico; uso di tutte le risorse disponibile per eliminare classi pollaio; assunzione docenti con tre anni di servizio e ata con due anni; rilanciare il tempo pieno; contrastare la dispersione scolastica; potenziamento organici; immissione in ruolo sui posti vacanti; no a PCTO obbligatori e agli stage professionali.

**c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE**

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

CUB Confederazione	
SGB - Sindacato Generale di Base	<b>0,05%</b>
Usi Cit (con adesione di Usi Lel- Modena e Usi Educazione-Milano) -	
Usi - Unione sindacale italiana fondata nel 1912 (con adesione di Usi Ait scuola e Usi Surf)	
S.I. Cobas –	
Cib Unicobas	
SGC, AL Cobas, LMO, SOA	
Cobas scuola Sardegna	
Cobas Scuola -	<b>1,62 %</b>
Cub Sur	<b>0,19 %</b>
Confederazione Cobas	
Usb	
Usb PI-	<b>0,64%</b>
Adl Varese	
Orsa -Organizzazione sindacati autonomi di base	<b>0,04%</b>
SIAL COBAS	

**d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa Istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto non hanno presentato liste e conseguentemente e non hanno ottenuto voti;

**e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

f) I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

<b>DATA</b>	<b>OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito</b>	<b>% adesione</b>
generale 20/5/2022	CUB Confederazione,SGB - Sindacato Generale di Base Usi Cit (con adesione di Usi Lel- Modena e Usi Educazione-Milano),Usi - Unione sindacale italiana fondata nel 1912 (con adesione di Usi Ait scuola e Usi Surf), S.I. Cobas Cib Unicobas, SGC, AL Cobas, LMO,	<b>0,375%</b>
settore scuola 6/5/2022	Cobas scuola Sardegna,Cobas Scuola, Cub Sur	<b>0,74%</b>
generale 8/3/2022	Confederazione Cobas, Usb,Usb PI	<b>0%</b>

generale 11/10/2021	Adl Varese,Orsa -Organizzazione sindacati autonomi di base SIAL COBAS	<b>2,60%</b>
---------------------	--	--------------

**g) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Il Dirigente Scolastico  
***Dott.ssa Sabrina Quaresima***  
 (Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
 sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93)

